

Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Tue 01/12/2020 08:45

To: SPI <spi@skupstina.me>;

Cc: Generalni sekretar <generalni.sekretar@skupstina.me>;

 1 attachments (120 KB)

SPI Skupština.pdf;

Poštovani/a,

u prilogu Vam dostavljam zahtjev Instituta alternativa za slobodan pristup informacijama.

Ljubazno Vas molim za potvrdu prijema ovog emaila.

Srdačan pozdrav,

Nikoleta Pavićević
Saradnica na projektima

Institut alternativa
+382 020 268 686,
www.institut-alternativa.org



institut alternativa

PRIMLJENO:	1. 12	20 20	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-41/20-40		
VEZA:			
EPA:			
SKRAĆENICA:			PRILOG:

Podgorica, 01.12.2020.

Skupština Crne Gore

Predmet: Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Shodno odredbama Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Sl.list CG", br. 44/12 i br. 30/17) podnosimo zahtjev za pristup sljedećoj informaciji – kopiji dokumenata:

- Plan za rodno osjetljivu Skupštinu Crne Gore;
- Izvještaji o sprovođenju Plana za rodno osjetljivu Skupštinu Crne Gore.

Pristup predmetnim dokumentima tražimo u cjelosti u elektronskoj formi u mašinski čitljivom formatu na e-mail: nikoleta@institut-alternativa.org

Ukoliko je gore navedena opcija nemoguća zbog nepostojanja elektronske verzije dokumenta, pristup želimo ostvariti dostavom kopije putem pošte, preporučenom pošiljkom na adresu Instituta alternativa Bulevar Džordža Vašingtona 57, 1/20, Podgorica.

S obzirom da su tražene informacije precizne i da ne zahtijevaju druge dodatne radnje, molimo da nam iste dostavite u zakonskom roku u jednom od ova dva navedena oblika.

S poštovanjem,



N. Pavićević

Nikoleta Pavićević

Institut alternativa

Bulevar Džordža Vašingtona 57, 1/20

20 000 Podgorica

Crna Gora

020 268 686

nikoleta@institut-alternativa.org



Skupština Crne Gore
Generalni sekretar

Broj: 00-41/20-40/3
Podgorica, 7. decembar 2020. godine

Skupština Crne Gore, na osnovu člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list Crne Gore“, br. 44/12 i 30/17), postupajući po zahtjevu za pristup informacijama Instituta alternativa iz Podgorice, Bulevar Džordža Vašingtona br. 57, br. 00-41/20-40 od 1. decembra 2020. godine, radi pristupa informaciji, donosi

R J E Š E N J E

Djelimično se usvaja zahtjev za pristup informacijama Instituta alternativa iz Podgorice, br. 00-41/20-40 od 2. decembra 2020. godine, pa mu se dozvoljava pristup kopiji Plana aktivnosti za rodno odgovornu Skupštinu Crne Gore, za period jun 2019 – oktobar 2020. godine.

Pristup informaciji iz stava 1 dispozitiva ovog rješenja ostvariće se dostavom informacije, elektronskim putem, na e-mail adresu podnosioca zahtjeva – nikoleta@institut-alternativa.org.

Odbija se zahtjev za pristup informacijama u dijelu koji se odnosi na kopije izvještaja o sprovođenju Plana aktivnosti za rodno odgovornu Skupštinu Crne Gore jer Skupština Crne Gore nije u posjedu traženih informacija.

Žalba protiv ovog rješenja ne odlaže njegovo izvršenje.

O b r a z l o ž e n j e

Institut alternativa iz Podgorice podnio je Skupštini Crne Gore zahtjev za pristup informacijama, br. 00-41/20-40 od 2. decembra 2020. godine, kojim je tražio da mu se omogući pristup „kopiji dokumenata:

- Plana za rodno osjetljivu Skupštinu Crne Gore;
- Izvještaja o sprovođenju Plana za rodno osjetljivu Skupštinu Crne Gore“.

U postupku po zahtjevu za pristup informacijama, Skupština Crne Gore je utvrdila da posjeduje dio traženih informacija, opisan u stavu 1 dispozitiva rješenja, te da se u istom ne nalaze podaci čijim bi se objelodanjivanjem ugrozio neki od interesa iz člana 14 Zakona o slobodnom pristupu informacijama pa nalazi da predmetni zahtjev u ovom dijelu treba usvojiti kao osnovan, u skladu sa članom 13 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Skupština Crne Gore je utvrdila da ne posjeduje dio traženih informacija, opisan u stavu 2 dispozitiva rješenja. Naime, izvještaji o sprovođenju Plana aktivnosti za rodno odgovornu Skupštinu Crne Gore se ne sačinjavaju.

Žalba na rješenje ne odlaže izvršenje, shodno članu 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama u roku od 15 dana od prijema rješenja, neposredno ili preko Skupštine Crne Gore. Žalba se podnosi u dva primjerka, sa dokazom o uplati 4,00 eura administrativne takse na žiro račun, br. 907-83001-19, shodno tarifnom broju 2 Zakona o administrativnim taksama („Službeni list Crne Gore“, br. 18/19).

Aleksandar Jovčević



Plan aktivnosti za rodno odgovornu Skupštinu Crne Gore, jun 2019 - oktobar 2020

Strateški Cilj1: Unaprijeđenje i jačanje liderstva i posvećenosti konceptu rodne ravnopravnosti kroz inkluzivni pristup

Indikator efekata: Sasatav rukovodstva Skupštine izmijenjen i postignut veći stepen uravnoteženosti u zastupljenosti muskaraca i žena

Aktivnost/Mjera	Ishod/Indikator	Polazne osnove/baseline	Odgovorna lica	Vremenski okvir
Cilj 1.1.: Rukovodstvo Skupštine kao prvaci/prvakinje u različitosti				
Indikator efekata: Uspostavljeni mehanizmi i obezbijedeni uslovi da Skupština postane lider u promovisanju rodne ravnopravnosti				
1.1.1. Izmjena Poslovnika ¹ Skupštine radi postizanje uravnoteženog zastupanja u rukovodstvu kao i Zakona o izboru odbornika i poslanika	Izmjenjen i dopunjen Član 18. važećeg Poslovnika Skupštine Crne Gore; naimenovanje najmanje jedne do tri potpredsjednice Skupštine; 40% žena na rukovodećim mjestima u odborima; povećati zastupljenost žena u Skupštini na 30%; izmjenjen Poslovnik i Zakon; promocija u medijima	Trenutno 13,33% žena u rukovodstvu odbora; 23,46 % žena poslanica u Skupštini	Predsjednik/ca Skupštine i potpredsjednici/ce Skupštine, Odbor za rodnu ravnopravnost Skupštine, Administrativni odbor, Ženska Mreža, Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine	Početak zakonodavnog perioda
1.1.2. Dodjela godišnje nagrade za rodnu ravnopravnost u Skupštini	Vidljivost i vlasništvo: Skupština je predvodnik u promociji koncepta rodne ravnopravnosti; donesen pravni akt ili prijedlog odluke o nagradi; odluka o nagradi usvojena; dodjela nagrade; obezbijedene finasije za nagradu; posjeta Švedskom Parlamentu	Nema odluke o nagradi niti sredstava za istu	Rukovodstvo Skupštine, Kancelarija generalnog sekretara/ke, Odbor za rodnu ravnopravnost, Ženska mreža, Administrativni odbor	Do kraja 2020.
1.1.3. Skupština permanentno edukuje i jača sve svoje kapacitete za primjenu koncepta rodne ravnopravnosti u svakodnevnom radu	Inoviran plan i program kontinuirane obuke i stručnog osposobljavanja u Skupštini; plan obuka integrisan u Strategiji razvoja ljudskih resursa; broj organizovanih obuka za poslanike/ce i predstavnike/ce političkih partija o Zakonu o rodnoj ravnopravnosti, obavezama iz Zakona o izboru odbornika i poslanika i drugim nacionalnim i međunarodnim aktima;	Nema odgovarajuće literature/knjige sa rodnom komponentom; nema odgovarajuće obuke poslanika/ca	Odbor za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore, Služba Skupštine, Odbora za ljudska prava Skupštine Crne Gore Ženska mreža, lokalni odbori političkih partija, organizacije civilnog društva, Centar za obuku poslanika/ca	Kontinuirano

¹Jedna mogućnost da se ovo implementira bila bi izmjena i dopuna Člana 18. važećeg Poslovnika Skupštine Crne Gore, dodavanjem odredbe prema kojoj će najmanje jedan od potpredsjednika Skupštine doći iz redova manje zastupljenog pola.

Aktivnost/Mjera	Ishod/Indikator	Polazne osnove/baseline	Odgovorna lica	Vremenski okvir
Cilj 1.2.: Osnaživanje žena i angažovanje muškaraca u Skupštini u promociji koncepta rodne ravnopravnosti <i>Indikator efekata: Stvaranje održivih mehanizama za osnaživanje žena kroz formiranje mreže i obuku poslanika/ca da promovišu rodnu ravnopravnost</i>				
1.2.1. Kreiranje mentorskih programa za novoizabrane poslanike/ce, sa uključenom komponentom rodne ravnopravnosti i izrada knjige dobrodošlice	Formiran Centar za obuku poslanika; Centar za obuku integrisan u strukturu Službe Skupštine; obezbijeden adekvatan budžet za ovu funkciju; izrađena knjiga dobrodošlice za novo izabrane poslanike/ce; dizajniran mentorski program; broj obučanih poslanika/ca; poslanici/ce aktivno promovišu vrijednosti rodne ravnopravnosti	Nema programa, nema Centra, nema knjige dobrodošlice	Rukovodstvo Skupštine, Kabinet generalnog sekretara/ke, Administrativni odbor, Odbor za rodnu ravnopravnost, Biro za upravljanje ljudskim resursima, Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu	Početak zakonodavnog perioda
1.2.2. Formiranje rodno ravnopravne "Ženske parlamentarne mreže"/organa	Osnovana ženska parlamentarna mreža; opredijeljen adekvatan budžet za rad mreže; funkcija mreže integrisana u rad Skupštine; broj aktivnosti preduzetih od strane mreže; broj uključenih žena iz akademske zajednice i civilnog sektora	Nema	Rukovodstvo Skupštine, politički lideri/ke, poslanici/ce, Administrativni odbor, Odbor za rodnu ravnopravnost, Biro za upravljanje ljudskim resursima, Centar za obuku poslanika/ca	Drugi kvartal 2020. godine
1.2.3. Vidljivije uključivanje muškaraca lidera kao zagovarača rodne ravnopravnosti kroz formiranje "Muške lige za RR"	Broj muškaraca/poslanika koji je uključen u promociji koncepta; broj medijskih nastupa; broj kampanja; imenovanje najmlađeg poslanika da bude promoter; % promjena u percepciji Skupštine kao promotera rodne ravnopravnosti u javnosti; štampanje polugodišnje publikacije o aktivnostima Muške lige i muškog promotera RR	Sporadični	Rukovodstvo Skupštine, Kancelarija generalnog sekretara, Administrativni odbor, Odbor za rodnu ravnopravnost, ženska parlamentarna mreža, Biro za upravljanje ljudskim resursima, Centar za obuku poslanika/ca	Tokom cjelokupnog zakonodavnog perioda
Cilj 1.3.: Integrisanje načela rodne ravnopravnosti kroz permanantnu posvećenost <i>Indikator efekata: Skupština Crne Gore kontinuirano integrise načela rodne ravnopravnosti² u procesu pripremanja zakona, politika i u ostalim organizacionim pitanjima</i>				

²Integracija načela rodne ravnopravnosti je proces procjene i uzimanja u obzir implikacija za žene i muškarce svake planirane aktivnosti – uključujući zakone, politike ili programa – na svim nivoima i u svim sferama. Ovaj koncept se shvata kao strategija koja postavlja pitanja rodne ravnopravnosti u centar sveobuhvatnih odluka o politikama i programima, institucionalnim strukturama i raspodjeli sredstava. Integracija načela rodne ravnopravnosti u radu Skupštine bi trebalo da doprinese efikasnoj implementaciji i nadzoru politika koje upućuju na potrebe i interese i muškaraca i žena. <http://www.ipu.org/pdf/publications/action-gender-e.pdf>

1.3.1. Realizacija procjene zakona, politika, programa, strategija i ostalih akata sa stanovišta integracije rodnog aspekta kroz izmjenu Poslovnika Skupštine	Izmjena Poslovnika Skupštine da uključi definiciju procedure o procjeni rodnog uticaja; pripremljeni obrasci i metodologija za procjenu; osposobljena služba za vršenje ove nadležnosti; broj urađenih analiza zakona, politika, strategija, izvještaja i drugih akata iz rodne perspektive; broj započelih u odnosu na ukupan broj prijedloga i zakona	Trenutno samo Odbor za RR vrši procjenu rodnog uticaja na kreiranje zakona	Rukovodstvo Skupštine; članovi/ice i osoblje Odbora za rodnu ravnopravnost, Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine, svi odbori i tijela	Tokom cjelokupnog zakonodavnog perioda
---	---	--	--	--

Strateški cilj 2: Rodna uravnoteženost u političkom zastupanju kroz uravnoteženost u brojevima i odgovornostima

Indikator efekata: Ravnopravno učešće žena i muškaraca na svim nivoima odlučivanja u Skupštini

Aktivnost/Mjera	Ishod/Indikator	Polazne osnove/baseline	Odgovorna lica	Vremenski okvir
Cilj 2.1.: Političke partije kao akteri promjene				
Indikator efekata: Uspostavljen kapacitet u Skupštini kao i metodologija za istraživanje mehanizama rodne ravnopravnosti unutar političkih partija				
Indikator efekata: Političke partije obučene i osnažene za uvođenje rodne ravnopravnosti u svoje programe i statute				
2.1.1. Parlamentarni Institut sprovođa istraživanja o mehanizmima rodne ravnopravnosti i procedurama unutar političkih partija kao i nivou poštovanje Zakona o RR	Uspostavljen kapacitet parlamentarnog Instituta za obavljanje ove funkcije; zaposlenje analiticara/ki rodne ravnopravnosti osobe; urađena metodologija za istraživanje mehanizma rodne ravnopravnosti kod političkih partija; izrađene preporuke za postizanje uravnoteženosti, objavljivanje preporuka; izvještaj o nivou implementacije preporuka	Kapacitet parlamentarnog Instituta za ovu funkciju neodgovarajući	Parlamentarni Institut, uz podršku međunarodnih i nacionalnih aktera, akademska zajednica, Administrativni odbor, Odbor RR, Biro za upravljanje ljudskim resursima, Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu, Sekretarijat Odbora za RR	Kontinuirano
2.1.2. Institut prati poštovanje Zakona o RR i kvote od 30% žena na listama iz Zakona o izboru odbornika i poslanika tj. obavezu da svako četvrto mjesto na partijskim listama bude lice manje zastupljenog pola	Izrada godišnjeg izvještaja sa rezultatima implementacije i njegova prezentacija i publikovanje	Kapacitet Instituta neodgovarajući	Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine, Odbor za RR, skupštinski i lokalni odbori partija, Zaštitnik ljudskih prava i sloboda, organizacije civilnog društva, međunarodni i nacionalni akteri	Kontinuirano

Cilj2.2.: Rodno uravnotežene rukovodeće funkcije u Skupštini				
<i>Indikator efekata: Proporcionalna i jednaka rodna zastupljenost na rukovodećim pozicijama u Skupštini</i>				
2.2.1. Izmjena Poslovnika kako bi se obezbjedila uravnotežena zastupljenost žena na rukovodećim položajima u skupštinskim tijelima uz uvođenje funkcije dvojnog rukovodstva	Izmjena i dopuna člana 34. Poslovnika; uvođenje funkcije dvojnog rukovodstva u Odboru za RR kao primjer dobre prakse		Rukovodstvo Skupštine, predsjednici/e političkih grupa, Administrativni odbor, Odbor za RR, Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine,	Početak zakonodavnog perioda
Cilj2.3.: Rodno uravnoteženo članstvo u odborima				
<i>Indikator efekata: Skupštinska tijela imaju uravnoteženu zastupljenost oba pola</i>				
2.3.1. Obezbeđena uravnotežena zastupljenosti oba pola u skupštinskim tijelima, odborima i radnim grupama kroz izmjene i dopune člana 34. Poslovnika	Izmjenjen i dopunjen član 34. Poslovnika koji regulise sastav skupštinskih odbora; svaki odbor ima članove oba pola i najmanje 1/3 svih predsjednika/ca odbora je iz redova manje zastupljenog pola	Žene su u zastupljene u svim skupštinskim odborima	Rukovodstvo Skupštine, predsjednici/e političkih grupa, Administrativni odbor, Odbor za RR, Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine,	Kontinuirano
2.3.2. Organizovane obuke za predstavnike političkih partija o Zakonu o rodnoj ravnopravnosti, obavezama iz Zakona o izboru odbornika i poslanika i drugim nacionalnim i međunarodnim aktima	Liste partija obuhvaćene obukama; organizovane minimum 2 jednodnevne obuke za polaznike-ca iz političkih partija na godišnjem nivou;	Treba definisati	Odbor za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore, Lokalni odbori političkih partija, Organizacije civilnog društva , Centar za obuku	Kontinuirano
Cilj2.4.: Rodno odgovoran pristup u predstavljanju Skupštine na međunarodnom planu				
<i>Indikator efekata: Balansirano članstvo u međunarodnim delegacijama Skupštine</i>				
2.4.1. Balansirana zastupljenost u delegacijama Skupštine na međunarodnom planu	Delegacije Skupštine u inostranstvu imaju rodno uravnoteženo zastupanje; broj žena i muškaraca u timovima i delegacijama; broj delegacija i susreta	Praćenje nije uspostavljeno, statistika se ne sakuplja	Rukovodstvo Skupštine, predsjednici/e skupštinskih tijela; Odbor za rodnu ravnopravnost, novoosnovani Institut	Kontinuirano
2.4.2. Redovno održavanje sastanaka regionalnih mehanizama za rodnu ravnopravnost	Stvaranje dobre prakse i stavljanje ovog pririteta u plan rada Skupštine; broj održanih skupova i članova Skupštine koji su učestvovali; zaključci, preporuke za zajedničke buduće aktivnosti/inicijative i medijska promocija istih na domaćem, međunarodnom planu i portalu Skupštine	Po pozivu	Rukovodstvo Skupštine, Skupštinski Odbor za rodnu ravnopravnost, političke partije u skupštini	Kontinuirano

Strateški Cilj 3: Rodno odgovorno zakonodavstvo i politike koje usvaja Skupština Crne Gore

Indikator efekata: Načela rodne ravnopravnosti integrisana u izradu i primjenu svih nacionalnih politika, zakonodavnog okvira i djelovanju Skupštine

Aktivnost/Mjera	Ishod/Indikator	Polazne osnove/baseline	Odgovorna lica	Vremenski okvir
Cilj3.1.: Uspostavljanje rodno odgovornih procedura u procesu kreiranja i izrade politika i zakona				
<i>Indikator efekata: Procedure procjene rodnog uticaja uvrštene u Poslovnik Skupštine</i>				
3.1.1. Uspostavljen institucionalni okvir i procedure za procjene rodnog uticaja ³ u fazama kreiranja i usvajanja zakona, politika i ostalih akata proširenjem ovlašćenje Odbora za rodnu ravnopravnost	Uspostavljena procedura izmjenom člana 45. Poslovnika; propisivanje uloge Sektora za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine	Član 45 Poslovnika nedovoljno precizan	Rukovodstvo Skupštine, Odbor za rodnu ravnopravnost, političke partije, Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine, Sekretarijat Odbora za rodnu ravnopravnost	2019/2020
3.1.2.Odbor za rodnu ravnopravnost osposobljen da vrši poslove u vezi sa procjenom rodnog uticaja	Sistematizacija poslova usvojena kako bi Odbor za RR imao šira ovlašćenja; obučena stručna služba za procjenu uticaja; broj polaznika obuke; broj sprovedenih procjena u odnosu na ukupan broj predloga i zakona podnijetih na razmatranje	Odbor za RR jedini trenutno radi ove vrste procjena	Rukovodstvo Skupštine, Odbor za rodnu ravnopravnost, političke partije, Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine	IV kvartal 2019
Cilj3.2.: Rodno odgovorno budžetiranje u Skupštini				
<i>Indikator efekata: Usvojena procedura kojom se obezbjeđuje formiranje rodno odgovornog budžeta i procedura potrošnje</i>				
<i>Indikator efekata: Postoji obučeni kadar i razvijen sistem za rodno osjetljivo upravljanje budžetskim sredstvima</i>				
3.2.1.Uvođenje rodno odgovornih procedura budžetiranja (i za samu Skupštinu i za državni budžet) ⁴ kroz izmjene Poslovnika i Pravilnika	Transparentnost u izradi budžeta obezbjeđivanje uravnoteženih rashoda; izmjene i dopune Poslovnika koji reguliše nadležnost Odbora za finansije i budžet kao i nadležnosti Odboru za RR; unaprijeđen kapacitet odbora i skupštinskih službi da vrše analize budžeta i politika koje predlaže Vlada; sprovedene analize rodnog aspekta budžeta;	Skupština nema adekvatno obučenog osoblja; nije sprovedena analiza rodnog aspekta budžeta	Rukovodstvo Skupštine, Kancelarija generalnog sekretara, Odbor za RR i Odbor za ekonomiju, finansije i budžet	IV kvartal 2019

³Procjena rodnog uticaja već postoji i u Poslovniku (Član 45 koji definiše nadležnost koju ima Odbor za rodnu ravnopravnost).. Dalje jačanje ovog principa poželjno je putem dopune Člana 45. tako što se dodaju riječi „sprovodi procjenu rodnog uticaja zakonodavstva“. U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji Službe Skupštine treba izvršiti 2 izmjene. Obje se odnose na Član 7 koji daje opis poslova Sektora za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine, gdje pored navoda o procjeni regulatornog uticaja, treba dodati navod o procjeni uticaja iz rodne perspektive a druga izmjena se odnosi na opis zadataka Sekretarijata Odbora za rodnu ravnopravnost, gdje treba unijeti navod o procjeni uticaja iz rodne perspektive.

⁴Skupština mora izvršiti izmjene i dopune Poslovnika u dijelu koji definiše nadležnost Odbora za finansije i budžet, obavezujući ga da saraduje sa drugim odborima u procesu nadzora budžeta / ili posebno sa Odborom za rodnu ravnopravnost; Skupština takođe mora izvršiti izmjene i dopune Poslovnika i dodati nadležnost Odboru za rodnu ravnopravnost u smislu učešća u rodno odgovornom budžetiranju i posljedičnoj reviziji budžeta. Dalje, Skupština mora povećati kapacitete dodatnog upošljavanja i obuke osoblja Odbora kako bi mogla izvršavati zadatak analize budžeta i politike koju predloži Vlada.

3.2.2. Organizovana edukacija za rodno osjetljivo upravljanje budžetskim sredstvima za poslanike/poslanice i predstavnike/ce odbora kao i ostala stručna tijela i službe u Skupštini	Osmišljena obuka; angažovani treneri; organizovane minimum dvije obuke godišnje; broj polaznika ovih obuka	Nema kontinuirane obuke	Odbor za RR, Biro za upravljanje im resursima, Kancelarija generalnog sekretara, Rukovodstvo Skupštine, novoformirani Centar za obuku	2019-2020
Cilj 3.3. Uspostavljanje platforme saradnje sa ciljem promocije rodne ravnopravnosti				
<i>Indikator efekata: Unaprijeđena saradnja unutar Skupštinskih struktura i sa eksternim partnerima na promociji rodne ravnopravnosti</i>				
3.3.1. Jačanje saradnje među odborima u vezi sa pitanjima rodne ravnopravnosti (odbori, tijela, pododbori, delegacije) kako bi se osigurala sveobuhvatna analiza relevantnih pitanja	Broj skupštinskih tijela/odbora uključenih u kreiranje politike i analiza rodne ravnopravnosti; broj sastanaka među odborima; publikacija rezultata ovih aktivnosti na portalu Skupštine	Funkcionalna (definisati u kojem opsegu/razmjeri)	Rukovodstvo Skupštine, predsjednici/ce odbora, sve skupštinske službe	Kontinuirano
3.3.2. Skupštinski Odbor za rodnu ravnopravnost vrši savjetodavnu i nadzornu funkciju nad Ministarstvom za ljudska I manjinska prava i ostalim državnim organima u procesu kreiranja politika, strategija, programa,	Uključenost i saradnja Ministarstva za ljudska I manjinska prava i drugih državnih organa i ministarstava u kreiranje i sprovođenje politika o rodnoj ravnopravnosti sa Odborom za RR; broj sastanaka; rezultati saradnje i koordinacije; objave na portalu Skupštine	Funkcionalna (definisati u kojoj mjeri)	Predsjedavajući Odbora za rodnu ravnopravnost i članovi/ce odbora, Ministarstvo za ljudska I manjinska prava i ostali državni organi	Tokom cjelokupnog zakonodavnog perioda
3.3.3. Skupštinska tijela održavaju tematske sjednice najmanje jednom godišnje	Broj tematskih sjednica; teme obrađene na tematskim sjednicama; broj učesnika; izvještaji i statistika sa tematskih sjednica; publikovanje na portalu Skupštine	Aktivan portal Skupštine i link ženskog parlamenta	Rukovodstvo Skupštine, predsjednik/ce odbora, Odbora za rodnu ravnopravnost	Tokom cjelokupnog zakonodavnog perioda
3.3.4. Intenzivirana saradnja između Skupštine i organizacija civilnog društva po pitanjima rodne ravnopravnosti	Definisan memorandum o saradnji sa NVO sektorom; potpisan MoS; Skupština proaktivna u promociji i organizaciji događaja i aktivnosti; broj i vrsta promotivnih aktivnosti, sastanaka, koordinacionih aktivnosti; publikovanje na portalu Skupštine i portalu ženskog parlamenta; medijska pokrivenost	Aktivan portal Skupštine i link ženskog parlamenta	Rukovodstvo Skupštine, civilni sektor, Odbor za rodnu ravnopravnost	Tokom cjelokupnog zakonodavnog perioda

3.3.5. Implementacija zajedničkih aktivnosti i kampanja Odbora za rodnu ravnopravnost, ženske mreže i političkih aktera oko primjene međunarodnih i domaćih instrumenata zaštite od rodne diskriminacije	Organizovane minimum 2 zajedničke aktivnosti na godišnjem nivou; vrsta aktivnosti i broj učesnika; rezultati aktivnosti koje su sprovedene; broj medijskih nastupa; publikovanje na portalu Skupštine i portalu ženskog parlamenta	Aktivan portal Skupštine i link ženskog parlamenta	Rukovodstvo Skupštine, civilni sektor, Odbor za rodnu ravnopravnost, akteri političke scene, ženska mreža	Kontinuirano
Cilj 3.4.: Jednak pristup resursima <i>Indikator efekata: O snaženi kapaciteti Sekretarijata Odbora za rodnu ravnopravnost za sprovođenje politike rodne ravnopravnosti</i> <i>Indikator efekata: Uvedeno upravljanje budžetskim sredstvima prema polu</i>				
3.4.1. Obezbijenje pristupa resursima za pitanja rodne ravnopravnosti unutar svih skupštinskih tijela	Obezbijeden održiv politički, finansijski i organizacioni okvir za bavljenje pitanjima rodne ravnopravnosti; odobren budžet i adekvatan iznos budžetskih sredstava	Definisati	Rukovodstvo Skupštine, Kancelarija generalnog sekretara, Odbor za rodnu ravnopravnost,	2019/2020
3.4.2. Davanje prioriteta pitanjima i programima rodne ravnopravnosti u skupštinskom godišnjem planu rada	Aktivnosti vezane za rodnu ravnopravnost su visoko pozicionirane na agendi Skupštine i godišnjem planu rada; obezbijeden budžet za ove aktivnosti; publikovanje rezultata; publikovanje statistike; transparentnost u alokaciji sredstava	Definisati	Rukovodstvo Skupštine, Odbor za rodnu ravnopravnost	2019 i dalje

Strateški Cilj 4: Unaprijeđenje Skupštinskih službi i infrastrukture sa ciljem dostizanja profesionalne izvrsnosti*Indikator efekata: Skupština Crne Gore ima osposobljene i obučene stručne službe kako bi se postigli ciljevi u oblasti rodne ravnopravnosti*

Cilj 4.1.: Uključivanje rodne perspektive u aktivnosti Parlamentarnog Instituta				
<i>Indikator efekata: Parlamentarni Institut osposobljen da se bavi rodno razvrstanom statistikom, vodi rodni ugao u biblioteci i ažurira portal</i>				
4.1.1. Uključivanje koncepta rodne ravnopravnosti u rad Parlamentarnog Instituta (obuka kadra, biblioteka, portal)	Parlamentarni Institut osposobljen da se bavi statistikom, dokumentacijom i rodno razvrstanom statistikom; Institut snažan promoter rodno odgovorne Skupštine kroz organizaciju treninga, obuka; uspostavljena biblioteka sa adekvatnom literaturom; informacije publikovane na web portalu	Definisati/nema	Rukovodstvo Skupštine, Kancelarija generalnog sekretara, Odbor za RR, Biro za upravljanje ljudskim resursima	Kontinuirano
4.1.2. Budžetirane aktivnosti i kadar Parlamentarnog Instituta	Usvojen budžet sa adekvatnim sredstvima za obuku kadra, uspostavljanje biblioteke i modernizovanje portala	Definisati/nema	Rukovodstvo Skupštine, Kancelarija generalnog sekretara, Odbor za RR, Biro za upravljanjem ljudskih resursa	Prvi kvartal 2020. godine
Cilj 4.2. Uspostavljeni programi obuke o rodnoj ravnopravnosti za poslanike/ce i skupštinsko osoblje				
<i>Indikator efekata: Uspostavljen skupštinski Centar za obuku o rodnoj ravnopravnosti i adekvatno budžetiranje funkcija</i>				
4.2.1. Osnivanje skupštinskog Centra za obuku o rodnoj ravnopravnosti i uključivanje rodne ravnopravnosti kao obaveznog modula u okviru obuke novoizabranih poslanika/ca	Donošenje akata o osnivanju Centra; integrisanje Centra u strukturu Skupštine; alokacija i obuka kadrova; broj obučenih i zaposlenih u centru; sprovođenje programa kontinuirane edukacije o rodnoj ravnopravnosti	Definisati/nema	Rukovodstvo Skupštine, Kancelarija generalnog sekretara, Odbor za RR, Biro za upravljanje ljudskim resursima	Prvi kvartal 2020. godine
4.2.2. Obezbeđena finasijska sredstava za rad Centra za obuku o rodnoj ravnopravnosti	Usvajanje budžeta za rad Centra za obuku o rodnoj ravnopravnosti u Skupštini	Definisati/nema	Rukovodstvo Skupštine, Kancelarija generalnog sekretara, Odbor za RR, Biro za ljudske resurse	Prvi kvartal 2020. godine

Strateški Cilj 5: Jačanje svijesti o rodnoj ravnopravnosti u skupštinskoj kulturi*Indikator efekata: Skupština Crne Gore posvećena dostizanju statusa rodno odgovorne Skupštine i zaštiti ljudskih prava**Indikator efekata: Unaprijeđeno znanje zaposlenih u Skupštini o rodnoj ravnopravnosti*

Cilj 5.1.: Uspostavljanje ravnoteža između privatnog života i posla za poslanike/ce i službenike/ce				
<i>Indikator efekata: Postignut visok stepen usklađenosti radnih i porodičnih obaveza žena i muškaraca</i>				
5.1.1. Razmotriti izmjenu u satnici zasijedanja i drugih skupštinskih aktivnosti kako bi se obezbijedila uravnoteženost između obaveza na privatnom i profesionalnom planu ⁵ kako poslanika/ca tako i službenog osoblja	Organizovan rad Skupštine i tijela tako da radno vrijeme dozvoljava ravnotežu između profesionalnih i privatnih obaveza; analiza stavova zaposlenih i članova/ca odbora i zaposlenih i na bazi toga pokretanje inicijative za izmjenu ili uvođenje kliznog radnog vremena; Sjednice Skupštine i sjednice odbora da se završavaju u 15h; uvedene sankcije za prekoračenje vremena izlaganja	Radno vrijeme od 9h; sjednice odbora traju do kasno u noć	Rukovodstvo Skupštine, predsjednici/ce odbora, Kancelarija generalnog sekretara	Tokom cjelokupnog zakonodavnog perioda
5.1.2. Uvođenje fleksibilnih radnih aranžmana i rada od kuće	Broj zaposlenih koji koriste ove aranžmane, rezultati ovakve akcije na rad Skupštine	Nepostojeći	Rukovodstvo Skupštine, predsjednici/ce odbora, Kancelarija generalnog sekretara	Tokom cjelokupnog zakonodavnog perioda
Cilj 5.2.: Nulta tolerancija za uznemiravanje i seksizam				
<i>Indikator efekata: Skupština kao „zona bez rodno zasnovanog nasilja“</i>				
5.2.1. Stvaranje uslova za nultu toleranciju na uznemiravanje i rodno zasnovano nasilje kroz izmjene i dopune Pravilnika o radu i Etičkom kodeksu za poslanike i usklađivanje sa Zakonom o zabrani diskriminacije	Izmjene i dopune Pravilnika o radu i Etičkog kodeksa ⁶ ; statistika o incidentima verbalnog ili nekog drugog nasilja; sprovedene mjere sankcija;	Zakon i etički kodeks postoji/potrebno usklađivanje	Rukovodstvo Skupštine Kancelarija generalnog sekretara, Etički odbor,	2020. godina
Cilj 5.3.: Rodno osjetljiv jezik u skupštinskom radu				
<i>Indikator efekata: Kontinuirana upotreba rodno osjetljivog jezika u radu Skupštine</i>				

⁵Skupština bi, na primjer, trebalo da razmotri interese poslanika/ca i osoblja koji će zadovoljiti njihove interese prilikom prilagođavanja plana sjednica i definisati potrebe i sporazume koji će se sačiniti.⁶Član 4. Etičkog kodeksa već sadrži opštu zabranu diskriminacije što se može razmotriti za revidiranje kako bi se uskladilo sa definicijom iz crnogorskog zakona o borbi protiv diskriminacije. Drugo, Član 17. bi trebalo izmijeniti i dopuniti tako da uključuje diskriminaciju, uznemiravanje i mobing kao teška kršenja Kodeksa ponašanja.

5.3.1. Primjena rodno osjetljivog jezika u skupštinskom radu, u skladu sa odredbama iz Zakona o rodnoj ravnopravnosti ⁷	Obučeno osoblje da vrši analize rodno osjetljivog jezika; sankcionisana neupotreba u skladu sa Zakonom o RR; broj i vrsta akata koji ne uvažavaju rodno osjetljiv jezik; saradnja i koordinacija sa ostalim akterima; uključenost NVO i akademske zajednice u ove aktivnosti	Već prisutno u određenoj mjeri	Rukovodstvo Skupštine, Kancelarija generalnog sekretara, poslanici/ce, Odbor za rodnu ravnopravnost, akademska zajednica, NVO sektor	Tokom cjelokupnog zakonodavnog perioda
--	--	--------------------------------	--	--

Strateski cilj 6: Skupština kao zastupnik rodne ravnopravnosti: približavanje javnosti

Indikator efekata: Skupština ustanovljava i promoviše rodnu ravnopravnost u svim svojim internim i eksternim aktivnostima

Aktivnost/Mjera	Ishod/Indikator	Polazne osnove/baseline	Odgovorna lica	Vremenski okvir
Cilj6.1.: Rodno odgovorna komunikacija				
<i>Indikator efekata: Dimenzija rodne ravnopravnosti približena javnosti preko portala Skupštine</i>				
6.1.1. Osnivanje ugla za rodnu ravnopravnost na portal Skupštine radi podizanja svijesti i promocije rodno odgovorne komunikacije sa javnošću	Uspostavljenje ugla na web stranici; objava aktuelnosti i vezanih za RR na domaćem i međunarodnom planu; broj posjeta uglu; pitanja javnosti	Nekada je postojao link /definisati da li je aktivan	Rukovodstvo Skupštine, Parlamentarni institut	2019-2020
Cilj6.2.: Ženski parlament: forum za različitosti				
<i>Indikator efekata: Ženski parlament podiže svijest o rodnoj ravnopravnosti kroz organizaciju dva godišnja okupljanja</i>				
6.2.1. Uspostavljanje instituta ženskog parlamenta i održavanje foruma najmanje dva puta godišnje	Obezbeđivanje održivosti u finansijama i organizaciji, dalja dešavanja; Ženski parlament da održava dvije sjednice godišnje (8. marta i drugi da bude klizni datum 15. oktodar/25. novembar/15. december), kako bi se podigla svijest i rodna ravnopravnost stavila u politički fokus	Organizuje se dva puta godišnje	Rukovodstvo Skupštine, Odbor za rodnu ravnopravnost	Kontinuirano

⁷U cilju identifikacije osnovnih vrijednosti upotrebe rodno osjetljivog jezika Skupština treba prvo da razmotri postojeću praksu. U tom smislu, Skupština može zahtijevati da izvještaji o sprovođenju Zakona o rodnoj ravnopravnosti izrađeni od strane Ministarstva za ljudska i manjinska prava sadrže analizu rodno osjetljivog jezika. Dalje, Skupština treba da razmotri kapacitete svog osoblja koje će vršiti tu analizu. Na kraju, akademska zajednica može pružiti pomoć u sprovođenju ove revizije jezika koji je u upotrebi.

Cilj 6.3.: Sjednice Odbora za rodnu ravnopravnost van prostorija Skupštine				
<i>Indikator efekata: Vidljivost i politički uticaj Skupštine osnažen kroz djelovanje Odbora za RR</i>				
6.3.1. Organizacija sastanaka Odbora za rodnu ravnopravnost van Skupštine (lokalni nivo, akademska zajednica, civilni sektor, manjine, itd na temu ljudskih prava, rodne ravnopravnosti)	Broj sastanaka organizovanih van Skupštine; broj učesnika; uključivanje građana u konkretne akcije; % pomaka u percepciji građana o ulozi Skupštine u promociji RR, ženskih i ljudskih prava; aktivnosti realizovane nakon konsultativnih sastanaka	Već postoji mehanizam/ definisati	Rukovodstvo Skupštine, Odbor za rodnu ravnopravnost	Kontinuirano
Cilj 6.4.: Učešće rukovodstva Skupštine i poslanika/ca u kampanjama i aktivnostima o podizanju svijesti o rodnoj ravnopravnosti i ženskim pravima				
<i>Indikator efekata: Skupština promoviše politike rodne ravnopravnosti učešćem u javnim kampanjama</i>				
6.4.1. Učešće poslanika/ca u raznim javnim kampanjama u vezi sa pitanjima rodne ravnopravnosti i ženskim i ljudskim pravima	Definisan godišnji plan aktivnosti; aktivnosti stavljene u godišnji plan rada Skupštine; učešće na minimum 5 aktivnosti na godišnjem nivou; broj žena i muškaraca u kampanjama; obuhvat opština i populacije; rezultati aktivnosti koje su sprovedene; broj medijskih nastupa ; publikovanje na portal Skupštine	Definisati	Rukovodstvo Skupštine, poslanici/ce	Kontinuirano