

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 12. novembra 2014. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57/15-39/2 od 12.02.2015 godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57/15-39 od 2.02.2015. godine, u sastavu:

1. Nataša Komnenić - predsjednica
2. Jelena Ulić - član
3. Mirko Mijanović - član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 20. i 21. marta 2015. godine,
- usmeni intervju, 6. aprila 2015. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- Samostalni/a savjetnik/ca III - saradnik/ca u Istraživačkom centru- Parlamentarni institut(Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu), jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta koji sadrži 20 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- provjeru posebnih sposobnosti i vještina-praktičnu provjeru
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova i praktičnoj provjeri ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to za sledeće radno mjesto:

- **Samostalni/a savjetnik/ca III - saradnik/ca u Istraživačkom centru- Parlamentarni institut** (Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu),jedan izvršilac na neodređeno vrijeme

Ime i prezime kandidata: Goran Blagojević

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	17/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	25/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
Sposobnost rada u timu	3/3 boda
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bod
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Đukan Šćepanović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	19/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	24/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	24,5/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjuja:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
Sposobnost rada u timu	3/3 boda
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bod
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova**Ime i prezime kandidata: Maja Kalezić**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	zadovoljava

Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	19/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	19/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	21,5/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjuja:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
Sposobnost rada u timu	3/3 boda
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bod
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Marija Savić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	16/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	20/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	16,5/25	zadovoljava

Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava
---	-------	-------------

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	8/10 bodova
Kreativnost	2/3 boda
Komunikacione sposobnosti	2/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
Sposobnost rada u timu	2/3 boda
Ukupno:	20/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bod
Ukupno:	9/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Sandra Đonović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	17/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	14/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	21/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	18/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	9/10 bodova

Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	2/3 boda
Inicijativnost	1/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
Sposobnost rada u timu	3/3 boda
Ukupno:	22/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bod
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Emir Bojadžić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	18/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskogjezika (srednji nivo znanja)	20/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	16,5/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	2/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
Sposobnost rada u timu	2/3 boda
Ukupno:	23/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bod
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Ivana Jovanović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	19/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	18/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	2/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	2/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	2/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/1 bod
Ukupno:	6/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Sajma Radončić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	18/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	19/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	12,5/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/1 bod
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 10/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Arnela Zejnilović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	18/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	21/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	9,5/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/1 bod
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Jelena Raonić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	19/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	14/25	ne zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	8/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	1/1 bod
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, kao i putem testa za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja), nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Marijana Raičević

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	17/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskogjezika (srednji nivo znanja)	10/25	ne zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	15,5/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/1 bod
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja), nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Vera Luburić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	17/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog	17/25	zadovoljava

jezika (srednji nivo znanja)		
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	13/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	8/15	ne zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/1 bod
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, kao i putem testa za posebna znanja rada na računaru, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Aleksandra Perazić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	19/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	13/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	20/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	7,5/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda

Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	1/1 bod
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Dražen Lješević

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	24/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	13,5/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/1 bod
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Nejlja Tuzović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	16/25	zadovoljava

Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	12/20	ne zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	18/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	12,5/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	2/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	2/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/1 bod
Ukupno:	5/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova, kao i u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Alisa Gutić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	14/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	16/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	14,5/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 boda

Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/1 bod
Ukupno:	9/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Anđela Jovanović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	12/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	9/20	ne zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	11/25	ne zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	2/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	5/15	ne zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/1 bod
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnost iputem testa za opšta znanja, testa za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova, testa za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja), testa za posebna znanja rada na računaru,kao i u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Na predmetni javni oglas su se prijavili kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, ali nijesu pristupili svim oblicima provjere sposobnosti za predmetno radno mjesto, i to: Stefan Aleksić, Draško Jabučanin, Dragutin Kalezić, Ivana Krunić, Tina Novaković, Emin Ljuljanović, Ivana Rmuš i Nikola Borozan.

Broj: 00-57/15-39/4

Podgorica, 9. april 2015. godine

Komisija:

1. Nataša Komnenić s.r.
2. Jelena Ulić s.r.
3. Mirko Mijanović s.r.