

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 29. juna 2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57-2/16-85/7 od 23. septembra 2016. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57-2/16-85/6 od 16. septembra 2016. godine, u sastavu:

1. Jelena Ulić- predsjednica
2. Ivana Božović - članica
3. Tijana Rosandić - članica

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 7. oktobra 2016. godine,
- usmeni intervju 24. oktobra 2016. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

- Samostalni/a savjetnik/ca III – saradnik/ca za Demokratske radionice u Edukativnom centru - Parlamentarni institut (Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu), jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata

prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to za sledeće radno mjesto:

- **Samostalni/a savjetnik/ca III – saradnik/ca za Demokratske radionice u Edukativnom centru - Parlamentarni institut (Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu),** jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Ime i prezime kandidata: Dragana Papić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	13/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	2/2 boda
Timski rad	2/2 boda
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bod
Ukupno:	9/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Tamara Dabović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	8/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	2/2 boda
Timski rad	1/2 boda
Ukupno:	22/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bod
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova**Ime i prezime kandidata: Milica Delić**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	23/25	zadovoljava

Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	8/10 bodova
Kreativnost	2/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	1/2 boda
Timski rad	2/2 boda
Ukupno:	21/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bod
Ukupno:	9/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Vesna Pajović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	5/10 bodova
Kreativnost	2/3 boda
Komunikacione sposobnosti	1/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/3 boda
Motivisanost	2/2 boda
Timski rad	2/2 boda
Ukupno:	16/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bod
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Dida Kajević

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	19/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	17/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	18/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda

Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	2/2 boda
Timski rad	2/2 boda
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bod
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Anđela Petričević

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	11/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	12/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	10/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	9/15	ne zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bod
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za opšta znanja, testa za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova, testa za posebna znanja engleskog jezika i testa za posebna znanja rada na računaru, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Damir Crnovršanin

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	19/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	19/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	11/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bod
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja engleskog jezika, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Danijela Pejović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	16/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	15/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	10/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bod
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova i testa za posebna znanja engleskog jezika, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Danilo Mrvaljević

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	13/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	23/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	11/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	10/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bod
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za opšta znanja i testa za posebna znanja engleskog jezika, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Dragana Radulović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	16/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	16/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	7/15	ne zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bod
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja rada na računaru, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Milena Radović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	14/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	11/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bod
Ukupno:	9/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za opšta znanja i testa za posebna znanja engleskog jezika, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Na predmetni javni oglas su se prijavili kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, ali nijesu pristupili provjeri sposobnosti za predmetno radno mjesto, i to: Jasmina Tuzović, Jelena Popović i Milica Mihaljević.

Broj: 00-57-2/16-85/9

Podgorica, 31. oktobra 2016. godine

Komisija:

1. Jelena Ulić s.r.
2. Ivana Božović s.r.
3. Tijana Rosandić s.r.