

Postupajući po rješenju Komisije za žalbe broj 723/15 od 1. decembra 2016. godine, u izvršenju presude Upravnog suda U.br.553/16 od 14. novembra 2016. godine, Komisija za provjeru sposobnosti je sačinila

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom internog oglasa unutar državnog organa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 13. marta 2015. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj 00-57/15-66/5 od 6. oktobra 2015. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj br. 00-57/15-66/3 od 3. juna 2015. godine u sastavu:

1. Vlatko Šćepanović- predsjednik
2. Dražen Malović - član
3. Tijana Rosandić - član

Poslove sekretara Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 9. oktobra 2015. godine,
- usmeni intervju, 21. oktobra 2015. godine i 12. maja 2017. godine

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima internog oglasa unutar državnog organa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- **Sekretar/ka Odbora za prosvjetu, nauku, kulturu i sport**, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti u pisanoj formi).

Provjeri sposobnosti pristupile su kandidatkinje sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za navedeno radno mjesto, i ostvarile sljedeće rezultate:

Ime i prezime kandidata: Svjetlana Aligrudić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	ZADOVOLJAVA
Test za opšta znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	18/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo)	16/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	13/15	
Ukupno:	70/90	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	5/10
Kreativnost	2/3
Komunikacione sposobnosti	3/3
Inicijativnost	3/3
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3
Motivisanost	2/3
Ukupno:	18/25

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3
Ostvarena dostignuća u radu	3/3
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1
Ukupno:	8/10

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10**Ime i prezime kandidata: Mirjana Marković**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	18/25	ZADOVOLJAVA
Test za opšta znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	20/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo)	7/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
Ukupno:	60/90	

Imajući u vidu da kandidatkinja Mirjana Marković nije pristupila dijelu provjere sposobnosti putem usmenog intervjua, koji je bio zakazan za 12. maj 2017. godine, smatra se da je ista odustala, shodno članu 5 Pravilnika o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 36/13).

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3
Ostvarena dostignuća u radu	3/3
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1
Ukupno	10/10

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 10/10

Ime i prezime kandidata: Mirjana Popović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	12/25	NE ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	12/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo)	12/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	0/15	
Ukupno	36/90	

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3
Ostvarena dostignuća u radu	3/3
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1
Ukupno	10/10

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10

Kako kandidatkinja Mirjana Popović nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti u pisanoj formi, nije pozvana na usmeni intervju za navedeno radno mjesto.

Na predmetni interni oglas unutar državnog organa se prijavila kandidatkinja Milena Radonjić, koja ispunjava uslove oglasa, ali nije pristupila provjeri sposobnosti za predmetno radno mjesto.

Broj 00-57-2/17- 46/1
Podgorica, 18. maj 2017. godine

Komisija:

1. Vlatko Šćepanović s.r.
2. Dražen Malović s.r.
3. Tijana Rosandić s.r.