

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 19. marta 2014. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57/14-58/4 od 21. jula 2014. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57/14-58/2 od 3. jula 2014. godine, u sastavu:

1. Vuko Perišić- predsjednik
2. Nataša Komnenić- član
3. Goranka Vučinić- član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test i praktična provjera 25, 26 i 27. jula 2014. godine,
- usmeni intervju 4. avgusta 2014. godine, sa početkom u 11.30 h.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

- **Savjetnik/ca III - saradnik/ca za administraciju informacionog sistema** - Odsjek za informaciono-komunikacione tehnologije (Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu), Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta koji sadrži 10 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- provjeru posebnih sposobnosti i vještina-praktičnu provjeru
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova i praktičnoj provjeri ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata

prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to za sledeće radno mjesto:

- **Savjetnik/ca III - saradnik/ca za administraciju informacionog sistema** - Odsjek za informaciono-komunikacione tehnologije (Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu), Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme

Ime i prezime kandidata: Tomo Marković

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	10/10	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	9/10 boda
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	2/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	23/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Adnan Redžić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	10/10	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	9/10 boda
Kreativnost	2/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	23/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Vahidin Matezić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
----------------------------	-----------------------	----------------------------

Test za opšta znanja	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	7/10	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	9/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	11/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Na predmetni javni oglas se prijavio kandidat Goran Jovanović, koji ispunjava uslove oglasa, ali nije pristupio provjeri sposobnosti za predmetno radno mjesto.

Broj: 00-57/14-58/6

Podgorica, 8. avgust 2014. godine

Komisija:

1. Vuko Perišić s.r.
2. Nataša Komnenić s.r.
3. Goranka Vučinić s.r.