

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA  
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe  
Službe Skupštine Crne Gore  
koji je objavljen 29. decembra 2017. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj 00-57-2/18-28/2 od 02. februara 2018. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj 00-57-2/18-28/1 od 26. januara 2018. godine, u sastavu:

1. Mersudin Gredić - predsjednik
2. Vanja Đurićanin - član
3. Mirko Mijanović – član.

Poslove sekretara Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 20 i 21. februara 2018. godine,
- usmeni intervju, 28. februara 2018. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

**- Samostalni/a savjetnik/ca III– saradnik/ca u Sekretarijatu Odbora za ljudska prava i slobode– Odsjek za pripremu i obradu sjednica radnih tijela (Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine), jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.**

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, u postupku provjere sposobnosti putem testa, ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta u načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore („Službeni list CG“, broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

**Ime i prezime kandidata: Denis Pačariz**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	<b>ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	25/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo)	25/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
<b>Ukupno:</b>	<b>90/90</b>	

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	7/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
<b>Ukupno:</b>	<b>22/25 bodova</b>

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>10/10 bodova</b>

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova**

**Ime i prezime kandidatkinje: Ljubica Vujanović**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	7/25	<b>NE ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	13/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo)	16/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	

<b>Ukupno:</b>	<b>51/90</b>	
----------------	--------------	--

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

<b>Kriterijumi</b>	<b>Broj osvojenih bodova</b>
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>8/10 bodova</b>

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova**

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

**Ime i prezime kandidatkinje: Isidora Perović**

<b>Vrsta provjere sposobnosti</b>	<b>Broj osvojenih bodova</b>	<b>Zadovoljava – ne zadovoljava</b>
Test za opšta znanja	14/25	<b>ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	14/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo)	23/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
<b>Ukupno:</b>	<b>66/90</b>	

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:**

<b>Kriterijumi</b>	<b>Broj osvojenih bodova</b>
Znanje i stručnost	1/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
<b>Ukupno:</b>	<b>16/25 bodova</b>

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

<b>Kriterijumi</b>	<b>Broj osvojenih bodova</b>
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova

Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>7/10 bodova</b>

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova**

**Ime i prezime kandidatkinje: Katarina Popović**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	10/25	<b>ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	20/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo)	23/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	
<b>Ukupno:</b>	<b>67/90</b>	

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	5/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	2/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
<b>Ukupno:</b>	<b>20/25 bodova</b>

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	0/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>6/10 bodova</b>

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova**

Na predmetni javni oglas prijavili su se i kandidati Alma Jašarović i Ratko Vukadinović, koji ispunjavaju uslove oglasa, ali nijesu pristupili provjeri sposobnosti za predmetno radno mjesto.

Broj: 00-57-2/18-28/4  
Podgorica, 7. mart 2018. godine

**Komisija:**

1. Mersudin Gredić s.r.
2. Vanja Đuričanin s.r.
3. Mirko Mijanović s.r.