

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA  
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe  
Službe Skupštine Crne Gore  
koji je objavljen 28. februara 2018. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj 00-57-2/18-55/5 od 2. aprila 2018. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj 00-57-2/18- 55/4 od 26. marta 2018. godine, u sastavu:

1. Vaso Vasović - predsjednik
2. Marija Vulić - član
3. Sonja Radulović – član.

Poslove sekretara Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 20. april 2018. godine,
- usmeni intervju, 24. april 2018. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- **Mlađi unutrašnji revizor u Odjeljenju za internu reviziju**, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na testu ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta u načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore („Službeni list CG“, broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

**Ime i prezime kandidatkinje : Milena Rajković**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	<b>ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	24/25	
<b>Ukupno:</b>	<b>47/50</b>	

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
<b>Ukupno:</b>	<b>24/25 bodova</b>

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>9/10 bodova</b>

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova**

Na predmetni javni oglas prijavio se i kandidat Boban Jovović, koji ispunjava uslove oglasa, ali nije pristupio provjeri sposobnosti za predmetno radno mjesto.

Broj: 00-57-2/18 – 55/7  
Podgorica, 24. april 2018. godine

**Komisija:**

1. Vaso Vasović s.r.
2. Marija Vulić s.r.
3. Sonja Radulović s.r.