

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA  
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom internog oglasa unutar državnog organa, za potrebe  
Službe Skupštine Crne Gore  
koji je objavljen 14. juna 2018. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57-2/18-68/5 od 10. jula 2018. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57-2/18-68/4 od 4. jula 2018. godine, u sastavu:

1. Nela Kaluđerović- predsjednica
2. Sonja Radulović - članica
3. Mirko Mijanović– član.

Poslove sekretara Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 11. jula 2018. godine,
- usmeni intervju, 11. jula 2018. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima internog oglasa unutar državnog organa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- **Samostalni/a referent/kinja za administrativne poslove u Kancelariji generalnog sekretara**, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme, srednje obrazovanje (nivo IV, podnivo IV1, 240 kredita CSPK)

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 15 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na testu ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

**Ime i prezime kandidata: Sandra Raonić**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	<b>ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	12/15	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
<b>UKUPNO:</b>	<b>50/55</b>	

**Bodovanje rezultata usmenog intervjuja:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	9/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
<b>Ukupno:</b>	<b>24/25 bodova</b>

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>8/10 bodova</b>

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom školovanja: 4/10 bodova**

Broj: 00-57-2/18-68/7

Podgorica, 12. jul 2018. godine

**Komisija:**

1. Nela Kaluđerović s.r.
2. Sonja Radulović s.r.
3. Mirko Mijanović s.r.