

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA  
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe  
Službe Skupštine Crne Gore  
koji je objavljen 9. mart 2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57-2/16-64/7 od 6. maja 2016. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57-2/16-64/6 od 28. aprila 2016. godine, u sastavu:

1. Renata Čelebić- predsjednica
2. Ivana Božović - članica
3. Dragana Bošković - članica

Poslove sekretara Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 7. juna 2016. godine,
- usmeni intervju, 16. juna 2016. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- 1. Namještenik/ca-higijeničar/ka u Birou materijalnog knjigovodstva i poslova održavanja (Služba za ljudske resurse i opšte poslove), jedan izvršilac na neodređeno vrijeme**

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 10 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

**Ime i prezime kandidata: Milijana Marojević**

<b>Vrsta provjere sposobnosti</b>	<b>Broj osvojenih bodova</b>	<b>Zadovoljava-ne zadovoljava</b>
Test za opšta znanja	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	10/10	zadovoljava

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:**

<b>Kriterijumi</b>	<b>Broj osvojenih bodova</b>
Motivisanost	5/5 bodova
Komunikacione sposobnosti	5/5 bodova
Inicijativnost	5/5 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	10/10 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>25/25 bodova</b>

**Bodovanje prosječne ocjene tokom osnovnog obrazovanja: 6/10 bodova**

Broj: 00-57-2/16-64/9

Podgorica, 23. jun 2016. godine

**Komisija:**

1. Renata Čelebić s.r.
2. Ivana Božović s.r.
3. Dragana Bošković s.r.