

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom internog oglasa unutar državnog organa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 29. juna 2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57-2/16-82/7 od 23. septembra 2016. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57-2/16-82/6 od 16. septembra 2016. godine, u sastavu:

1. Ksenija Alorić- predsjednica
2. Ivana Božović - članica
3. Desimirka Knežević - članica

Poslove sekretara Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 7. oktobar 2016. godine,
- usmeni intervju, 19. oktobar 2016. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima internog oglasa unutar državnog organa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- **Samostalni/a referent/kinja – daktilograf u Odsjeku za pripremu i obradu sjednica Skupštine, fonografskih i štampanih zapisa (Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine)**, dva izvršioca na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na znanja neophodna za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 15 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- provjeru posebnih sposobnosti i vještina – praktičnu provjeru,
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidata: Dijana Korać

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u neophodna za vršenje poslova	14/15	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina, praktična provjera	24.5/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Komunikacione sposobnosti	2/3 boda
Inicijativnost	2/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	4/5 boda
Motivisanost	3/4 boda
Ukupno:	21/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
Ukupno:	9/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom srednjeg obrazovanja: 4/10 bodova

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja neophodna za vršenje poslova	14/15	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina, praktična provjera	24.5/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Komunikacione sposobnosti	2/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	4/5 boda
Motivisanost	3/4 boda
Ukupno:	22/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
Ukupno:	9/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom srednjeg obrazovanja: 4/10 bodova

Broj: 00-57-2/16-82/9

Podgorica, 25. oktobar 2016. godine

Komisija:

1. Ksenija Alorić s.r
2. Ivana Božović s.r.
3. Desimirka Knežević s.r.