

**IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 6. oktobra 2017. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj 00-57-2/17-63/21 od 17. novembar 2017. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj 00-57-2/17-63/16 od 9. novembra 2017. godine, u sastavu:

1. Jelena Radonjić- predsjednica
2. Vanja Đurićanin - članica
3. Mirko Mijanović – član.

Poslove sekretara Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 1. decembra 2017. godine,
- usmeni intervju, 12. decembra 2017. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- Samostalni/a savjetnik/ca III– saradnik/ca u Sekretarijatu Odbora za rodnu ravnopravnost – jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na testu ostvario više od 60% bodova).

Provjeri sposobnosti pristupili su kandidati sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i ostvarili sljedeće rezultate:

Ime i prezime kandidatkinje: Bojana Baranin

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	17/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	21/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika	10/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	13/15	
Ukupno:	61/90	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	7/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	2/3 boda
Ukupno:	21/25 bodova

Ime i prezime kandidatkinje: Tamara Pešić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	22/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	25/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika	25/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
Ukupno:	87/90	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	25/25 bodova

Ime i prezime kandidata: Slaven Jovanović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	12/25	NE ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika	9/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	11/15	
Ukupno:	47/90	

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidatkinje: Sandra Milićević

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	11/25	NE ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	9/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika	13/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	3/15	
Ukupno:	36/90	

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidatkinje: Slavica Krivokapić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	10/25	NE ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	Nije pristupila provjeri sposobnosti	
Test za posebna znanja engleskog jezika	6/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	2/15	
Ukupno:	18/90	

Kako imenovana nije pristupila svim oblicima provjere sposobnosti putem testa, i nije ostvarila više od 60% bodova, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Na predmetni javni oglas prijavili su se i kandidati Dijana Peković i Slavko Dedić, koji ispunjavaju uslove oglasa, ali nijesu pristupili provjeri sposobnosti za predmetno radno mjesto.

Broj: 00-57-2/17-63/24

Podgorica, 15. decembar 2017. godine

Komisija:

1. Jelena Radonjić s.r.
2. Vanja Đurićanin s.r.
3. Mirko Mijanović s.r.