

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA  
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe  
Službe Skupštine Crne Gore  
koji je objavljen 18. oktobra 2017. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj 00-57-2/17-64/15 od 17. novembra 2017. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj 00-57-2/17-64/6 od 10. novembra 2017. godine, u sastavu:

1. Dražen Malović- predsjednik
2. Vanja Đuričanin- članica,
3. Mirko Mijanović – član.

Poslove sekretara Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 1. decembar 2017. godine,
- usmeni intervju, 12. decembar 2017. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

**- Samostalni/a savjetnik/ca III– saradnik/ca u Birou za upravljanje ljudskim resursima – jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.**

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na testu ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta u načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore („Službeni list CG“, broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

**Ime i prezime kandidata: Neđeljko Mašnić**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	18/25	<b>ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	11/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika	18/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	
<b>Ukupno:</b>	<b>61/90</b>	

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	1/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
<b>Ukupno:</b>	<b>16/25 bodova</b>

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	2/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>6/10 bodova</b>

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova****Ime i prezime kandidata: Mirko Stanković**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	24/25	<b>ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	23/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika	22/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
<b>Ukupno:</b>	<b>84/90</b>	

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	4/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
<b>Ukupno:</b>	<b>19/25 bodova</b>

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>8/10 bodova</b>

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova**

**Ime i prezime kandidata: Slaven Jovanović**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	10/25	<b>NE ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	14/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika	9/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	11/15	
<b>Ukupno:</b>	<b>44/90</b>	

Za navedenog kandidata nije dostavljeno Mišljenje o stručnim i radnim kvalitetima, od prethodnog poslodavca.

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova**

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

**Ime i prezime kandidatkinje: Sandra Milićević**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	13/25	<b>NE ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	9/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika	13/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	3/15	
<b>Ukupno:</b>	<b>38/90</b>	

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	2/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>6/10 bodova</b>

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova**

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

**Ime i prezime kandidatkinje: Slavica Krivokapić**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	3/25	<b>NE ZADOVOLJAVA</b>
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	Nije pristupila provjeri sposobnosti	
Test za posebna znanja engleskog jezika	6/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	2/15	
<b>Ukupno:</b>	<b>11/90</b>	

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	2/3 bodova

Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
<b>Ukupno:</b>	<b>6/10 bodova</b>

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova**

Kako imenovana nije pristupila svim oblicima provjere sposobnosti putem testa, i nije ostvarila više od 60% bodova, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Na predmetni javni oglas prijava se i kandidatkinja Jelena Nikčević Adžić, koja ispunjava uslove oglasa, ali nije pristupila provjeri sposobnosti za predmetno radno mjesto.

Broj: 00-57-2/17-64/21

Podgorica, 15. decembar 2017. godine

**Komisija:**

1. Dražen Malović s.r.
2. Vanja Đuričanin s.r.
3. Mirko Mijanović s.r.