

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom internog oglasa unutar državnog organa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 31. decembra 2017. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57-2/18-23/2 od 2. februara 2018. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57-2/18-23/1 od 26. januara 2016. godine, u sastavu:

1. Demir Mujević- predsjednik
2. Vanja Đuričanin- članica
3. Sonja Radulović - članica

Poslove sekretarka Komisije obavila je Dragana Bošković.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 8. februara 2018. godine,
- usmeni intervju, 12. februara 2018. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima internog oglasa unutar državnog organa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

- Samostalni/a savjetnik/ca II – saradnik/ca u Sekretarijatu Odbora za ekonomiju, finansije i budžet; tri izvršioca na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 20 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidatkinje sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, a koja je pristupila provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	19/20	
Test znanja engleskog jezika	22/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
UKUPNO:	81/85	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidatkinje: Tijana Knežević

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	19/20	
Test znanja engleskog jezika	22/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
UKUPNO:	79/85	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
UKUPNO	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova**Ime i prezime kandidata: Goran Nikolić**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	19/20	

Test znanja engleskog jezika	23/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
UKUPNO:	82/85	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
UKUPNO	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Ime i prezime kandidatkinje: Bojana Bulut

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	19/20	
Test znanja engleskog jezika	23/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
UKUPNO:	82/85	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda

Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
UKUPNO	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Broj: 00-57-2/18-23/4

Podgorica, 15. februar 2018. godine

Komisija:

1. Demir Mujević s.r.
2. Vanja Đuričanin s.r.
3. Sonja Radulović s.r.