

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 15. decembra 2017. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj 00-57-2/18-20/2 od 2. februara 2017. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj 00-57-2/18-20/1 od 26. januara 2018. godine, u sastavu:

1. Vaso Vasović- predsjednik
2. Tatjana Dulović - članica
3. Mirko Mijanović – član.

Poslove sekretara Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 8. februar 2018. godine,
- usmeni intervju, 12. februar 2018. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- Mlađi revizor u Odjeljenju za unutrašnju reviziju, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 20 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na testu ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta u načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore („Službeni list CG“, broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidatkinje: Maja Remiković

| Vrsta provjere sposobnosti | Broj osvojenih bodova | Zadovoljava – ne zadovoljava |
|--|------------------------------|---|
| Test za opšta znanja | 22/25 | ZADOVOLJAVA |
| Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova | 19/20 | |
| Ukupno: | 41/45 | |

Kandidatkinja Maja Remiković nije prisustvovala usmenom intervjuu, čime se smatra da je odustala od javnog oglasa, shodno članu 5 stav 3 Pravilnika o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13).

Broj: 00-57-2/18-20/4

Podgorica, 15. februar 2018. godine

Komisija:

1. Vaso Vasović s.r.
2. Tatjana Dulović s.r.
3. Mirko Mijanović s.r.