

**IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 15. decembra 2017. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj 00-57-2/18-32/2 od 02. februara 2018. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj 00-57-2/18-38/1 od 26. januara 2018. godine, u sastavu:

1. Mersudin Gredić - predsjednik
2. Vanja Đurićanin - član
3. Sonja Radulović – član.

Poslove sekretara Komisije obavila je Dragana Bošković.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 20 i 21. februar 2018. godine,
- usmeni intervju, 28. februar 2018. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- Samostalni/a savjetnik/ca III – saradnik/ca u Sekretarijatu Odbora za evropske integracije – Odsjek za pripremu i obradu sjednica radnih tijela (Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine) – jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, u postupku provjere sposobnosti putem testa, ostvario više od 60% bodova).

Provjeri sposobnosti pristupili su kandidati sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i ostvarili sljedeće rezultate:

Ime i prezime kandidata: Nihad Canović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	25/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo)	25/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
Ukupno:	90/90	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	25/25 bodova

Ime i prezime kandidatkinje: Sandra Milićević

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	6/25	NE ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	10/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo)	11/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	13/15	
Ukupno:	40/90	

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidatkinje: Marijana Kapriš

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	6/25	NE ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	10/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo)	10/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	8/15	

Ukupno:	34/90	
----------------	--------------	--

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Slobodan Pašić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	8/25	NE ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo)	12/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
Ukupno:	50/90	

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Ratko Vukadinović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	6/25	NE ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	14/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo)	14/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	
Ukupno:	48/90	

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Na predmetni javni oglas prijavili su se i kandidati Amil Taljanović, Alma Jašarović, Ivana Vujović, Marko Caušević i Sandra Hadžija, koji ispunjavaju uslove oglasa, ali nijesu pristupili provjeri sposobnosti za predmetno radno mjesto.

Broj: 00-57-2/18-38/4
Podgorica, 7. mart 2018. godine

Komisija:

1. Mersudin Gredić s.r.
2. Vanja Đurićanin s.r.
3. Sonja Radulović s.r.