

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 29. decembra 2017. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57-2/18-22/2 od 2. februara 2018. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57-2/18-22/1 od 26. januara 2018. godine, u sastavu:

1. Mirko Mijanović- predsjednik
2. Aris Šabotić - član
3. Dragan Milutinović - član

Poslove sekretara Komisije obavila je Dragan Bošković.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 20. februara 2018. godine,
- usmeni intervju, 2. marta 2018. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

Namještenik/ca – kurir vozač u Kabinetu predsjednika Skupštine, dva izvršioca na neodređeno vrijeme.
Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 15 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, u postupku provjere sposobnosti putem testa, ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidata: Vladan Labović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	7/15	
Ukupno:	32/40	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	8/10 bodova
Kreativnost	3/3 bodova
Inicijativnost	3/3 bodova
Komunikacione sposobnosti	3/3 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 bodova
Motivisanost	3/3 bodova
Ukupno:	23/25 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom osnovnog obrazovanja: 4/10 bodova**Ime i prezime kandidata: Nebojša Radević**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/15	
Ukupno:	40/40	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 bodova
Inicijativnost	3/3 bodova
Komunikacione sposobnosti	3/3 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 bodova
Motivisanost	3/3 bodova
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom osnovnog obrazovanja: 8/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Samir Perazić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/15	
Ukupno:	40/40	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 bodova
Inicijativnost	3/3 bodova
Komunikacione sposobnosti	3/3 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 bodova
Motivisanost	3/3 bodova
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom osnovnog obrazovanja: 6/10 bodova**Ime i prezime kandidata: Leon Lucaj**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	22/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	12/15	
Ukupno:	34/40	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	9/10 bodova
Kreativnost	3/3 bodova
Inicijativnost	3/3 bodova
Komunikacione sposobnosti	3/3 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 bodova
Motivisanost	3/3 bodova
Ukupno:	24/25 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom osnovnog obrazovanja: 10/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Dževad Đokaj

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	20/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	7/15	
Ukupno:	27/40	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	6/10 bodova
Kreativnost	3/3 bodova
Inicijativnost	3/3 bodova
Komunikacione sposobnosti	3/3 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 bodova
Motivisanost	3/3 bodova
Ukupno:	21/25 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom osnovnog obrazovanja: 6/10 bodova

Broj: 00-57-2/18-22/4

Podgorica, 7. mart 2018. godine

Komisija:

1. Mirko Mijanović s. r.
2. Aris Šabotić s.r.
3. Dragan Milutinović s.r.