

**IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 15. decembra 2017. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj 00-57-2/18- 33/2 od 02. februara 2018. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj 00-57-2/18-29/1 od 26. januara 2018. godine, u sastavu:

1. Marija Mirjačić - predsjednica
2. Vanja Đurićanin - član
3. Mirko Mijanović – član.

Poslove sekretara Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 20 i 21. februar 2018. godine,
- usmeni intervju, 28. februar 2018. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- Samostalni/a savjetnik/ca III– saradnik/ca u Istraživačkom centru – Parlamentarni institut (Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu) - jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, u postupku provjere sposobnosti putem testa, ostvario više od 60% bodova.

Provjeri sposobnosti pristupili su kandidati sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i ostvarili sljedeće rezultate:

Ime i prezime kandidatkinje: Aleksandra Marković

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	25/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo)	24/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
Ukupno:	87/90	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	8/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	23/25 bodova

Ime i prezime kandidatkinje: Marijana Kapriš

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	6/25	NE ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	13/25	
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo)	16/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	8/15	
Ukupno:	43/90	

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Broj: 00-57-2/18-33/3
Podgorica, 7. mart 2018. godine

Komisija:

1. Marija Mirjačić s.r.
2. Vanja Đuričanin s.r.
3. Mirko Mijanović s.r.